



KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI

Warszawa, 21 lutego 2020 r.

FB – 1087 /2020

KK- 15/10/2020

PANI
DANUTA HUS

PRZEWODNICZĄCA
KOMISJI KRAJOWEJ
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POLICJI

Generalna Pani! Przewodniczo!

W odpowiedzi na pismo z dnia 28 stycznia 2020 r., l. dz. KK-10/2020 uprzejmie informuję, że w projekcie budżetu Policji na 2020 rok (bez uwzględniania WSPol i CLKP) zabezpieczono kwotę łączną 1 153 397 tys. zł przeznaczoną na wypłatę wynagrodzeń dla pracowników Policji oraz 226 499 tys. zł na wydatki pochodne. Środki wynagrodzeniowe dotyczą:

- | | |
|--|-----------------|
| - wynagrodzeń dla pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń (12 016 etatów) | 487 870 tys. zł |
| - wynagrodzeń dla członków korpusu służby cywilnej (12 195 etatów) | 589 755 tys. zł |
| - dodatkowego wynagrodzenia rocznego | 75 772 tys. zł |

Obejmują one zarówno budżet podstawowy z pełnym dwunastomiesięcznym zabezpieczeniem skutków podwyżki wdrożonej od dnia 1 lipca 2019 r. w wysokości po 250 zł na etat oraz środki Programu modernizacji Policji. Do całości środków będących w dyspozycji Komendanta Głównego Policji naliczono również zwiększenie wynikające z zapisanego w projekcie ustawy budżetowej średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w wysokości 106,0%. Szczegółowe zestawienie kwot zawiera załącznik do pisma.

Odnosząc się natomiast do szczegółowych pytań przedstawiam stosowne dane:

Ad. 1

Skutki wdrożonej od 1 stycznia 2019 r. podwyżki wynagrodzeń po 300 zł w ramach realizowanego przedsięwzięcia „Zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych”, które w 2019 r. sfinansowane były z rezerwy celowej wynoszą 104 282 tys. zł.

Ad. 2

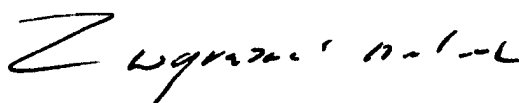
Limit wydatków na wynagrodzenia pracowników na 2020 rok zwiększono o kwotę 36 320 tys. zł oraz wydatków pochodnych o 7 127 tys. zł w stosunku do kwoty pierwotnie zabezpieczonej

w ustawie budżetowej na 2019 rok zabezpieczającej skutki wypłaty podwyżek po 250 zł od 1 lipca do 31 grudnia ubiegłego roku. Jest to wartość odpowiadająca skutkowi podwyżek po 250 zł na etat na 6 miesięcy.

Ad. 3

Limit wydatków na wynagrodzenia pracowników na 2020 rok zwiększono o kwotę 60 997 tys. zł oraz wydatków pochodnych o 11 980 tys. zł z przeznaczeniem na wdrożenie podwyższenia wynagrodzeń o 6% od dnia 1 stycznia 2020 roku. Powyższe oznacza, że wypełniony został zapis §1 ust. 3 Porozumienia z dnia 28.09.2018 r. pomiędzy Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji a Związkiem Zawodowym Pracowników Policji.

Jednocześnie informuję, że przyznane Policji w projekcie budżetu na 2020 rok środki pozwolą na pełną realizację zaplanowanego podwyższenia wynagrodzeń o 6% oraz zapewnienia każdemu pracownikowi płacy minimalnej na poziomie 2 600 zł.



GEN. INSP. DR JAROSŁAW SZYMCZYK

KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI
z upoważnienia

PIERWSZY ZASTĘPCA
KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI
nadinsp. Dariusz AUGUSTYŃIAK

Załącznik do pisma:

Projekt planu wydatków Policji na 2020 rok w zakresie wynagrodzeń dla pracowników

Wykonano w 2 egz.:

1. adresat
2. a/a

Projekt planu wydatków Policji na 2020 rok w zakresie wynagrodzeń dla pracowników (bez uwzględniania WSPoI i CLKP)

wyszczególnienie	budżet podstawowy				PMP 2017			PMP 2019		razem				
	§4010	§4020	§4040	§4040	§4010	§4020	§4040	§4010	§4020					
								§4010	§4020					
ustawa budżetowa 2019 w tym wdrożenie podwyżek od 01.07.2019 (250 zł na 6 m-cy na 24 211 etatów)	362 922 000	457 502 000	66 514 000	66 514 000	36 048 000	36 588 000	6 177 000			398 970 000	494 090 000	72 691 000	189 653 000	1 155 404 000
zwiększenie na 2020 rok skutki podwyżek PMP 2019								43 259 000	43 904 000	43 259 000	43 904 000	0	17 119 000	104 282 000
zwiększenie na 2020 rok skutki podwyżek wdrożonych od 01.07.2019 (250 zł na 6 m-cy na 24 211 etatów)	18 026 000	18 294 000								18 026 000	18 294 000	0	7 127 000	43 447 000
zwiększenie na 2020 rok skutki dodatkowego wynagrodzenia rocznego			3 074 000	3 074 000								3 074 000	602 000	3 676 000
zwiększenie na 2020 rok na skutki dodatków dla urzędników mianowanych		85 000	7 000	7 000								7 000	18 000	110 000
wstępny projekt budżetu na 2020 rok	380 948 000	475 881 000	69 595 000	69 595 000	36 048 000	36 588 000	6 177 000	43 259 000	43 904 000	43 259 000	43 904 000	75 772 000	214 519 000	1 306 919 000
zwiększenie na podwyżki o 6% od 01.01.2020	27 615 000	33 382 000								27 615 000	33 382 000	0	11 980 000	72 977 000
projekt budżetu na 2020 rok	408 563 000	509 263 000	69 595 000	69 595 000	36 048 000	36 588 000	6 177 000	43 259 000	43 904 000	43 259 000	43 904 000	75 772 000	226 499 000	1 379 896 000



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW POLICJI

KOMISJA KRAJOWA Z SIEDZIBĄ W KATOWICACH

40-038 Katowice
ul. Lompy 19

Regon : 277493189
NIP : 954-23-66-110
KRS : 0000182539

tel. służbowy : / 851 / 2747
tel. miejski : 32 2002747
fax : 32 200 2749
tel. kom. 728 555 482
email : kkzpp@ka.policja.gov.pl
danhus@op.pl

KK-10/2020

Katowice, dn. 28.01.2020 r.

P A N

gen. insp. dr Jarosław SZYMCZYK

Komendant Główny Policji

Szanowny Panie Komendancie,

zwracam się z prośbą o zobligowanie podległej Panu komórki finansowej do udzielenia pilnej odpowiedzi na bardzo ważne pytania dotyczące tegorocznego budżetu.

Z naszych informacji i wyliczeń wynika, że jeżeli fundusz wynagrodzeń ogółem określony w ustawie budżetowej na rok 2019 zwiększymy o wartość rezerwy celowej w roku 2019 otrzymamy kwotę 1 312 425 000 zł. Wielkość ta określa wysokość środków ogółem przeznaczonych na wynagrodzenia w 2019 r. Fundusz wynagrodzeń w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 jest wyższy od wskazanej wyżej kwoty o **94 052 000 zł** czyli **6,69 %**.

Jednak wskazać należy, że po podpisaniu porozumienia pomiędzy MSWiA a ZZPP z dnia 29 września 2018 roku w funduszu wynagrodzeń w ustawie budżetowej na rok 2019 uwzględniono podwyżkę wynagrodzeń realizowaną od 1 lipca 2019 r. Na ten cel budżet na 2019 roku został zwiększony o **43 080 000 zł**.

Z uwagi na to, że druga podwyżka w 2019 roku objęła tylko 6 miesięcy, aby pokryć zaangażowane w wynagrodzeniach środki, należało uwzględnić we wzroście funduszu wynagrodzeń w 2020 roku wysokość środków równą zwiększeniu na ten cel budżetu w 2019 rok, tj. o kwotę **43 080 000 zł**.

Jeżeli powyższa kwota nie byłaby uwzględniona w projekcie budżetu na 2020 rok to **RZECZYWISTY WZROST FUNDUSZU WYNAGRODZEŃ w 2020 roku** w stosunku do roku 2019 wyniesie **50 972 000 zł , tj. 3,62%, nie zaś uzgodnione 6%.**

Wobec powyższego istnieją wątpliwości czy przedstawione w projekcie budżetu wysokości funduszu wynagrodzeń zagwarantują obligatoryjny wzrost wynagrodzenia członków służby cywilnej wynikający z podwyższenia kwoty bazowej o 6% oraz czy będzie można zrealizować wynegocjowaną 6 %-ową podwyżkę od 1 stycznia 2020 roku dla osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń.

W związku z tym, że fundusz wynagrodzeń ogółem w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 w dziale 754 - Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa (w części 42 i 85) dla osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń oraz członków korpusu służby cywilnej w stosunku do roku 2019 wzrósł o **225 240 000 zł** proszę o udzielenie informacji:

- 1. Jaką część powyższej kwoty stanowią środki na wynagrodzenia, przechodzące z roku 2019 a finansowane w roku 2019 z rezerwy celowej przeznaczonej na realizację przedsięwzięcia „Zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych”? I jaka to jest kwota?**
- 2. Czy w powyższej kwocie uwzględniono zwiększenie funduszu wynagrodzeń wynikające z podwyżki realizowanej od 1 lipca 2019 r. ? I jaka to jest kwota?**
- 3. Jaką wielkość w powyższej kwocie stanowią środki dotychczas niezaangażowane na wynagrodzenia pracowników, które będzie można przeznaczyć na 6 %-ową podwyżkę wynagrodzeń pracowników w roku 2020?**

Prosimy też o jednoznaczne potwierdzenie możliwości wzrostu od 1 stycznia 2020 roku o 6% wynagrodzeń pracowników zgodnie z podpisanym z naszą organizacją związkową w dniu 28 września 2018 roku porozumieniem.

Jednocześnie pragniemy zwrócić uwagę na problem wyrównania najniższego wynagrodzenia pracowników do poziomu płacy minimalnej, który to problem na pewno nie dotyczy pracodawców w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji i Komendzie Głównej Policji, którzy tym samym nie muszą podejmować działań związanych z „racjonalizacją wynagrodzeń”, o której mówił na wspomnianej na wstępie Komisji Sejmowej Pan Dyrektor Departamentu Budżetu Władysław BUDZEŃ.

Minimalne wynagrodzenie za pracę to gwarantowana kwota wynagrodzenia, jaka przysługuje pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy. Z automatu wzrost tej płacy minimalnej powinien skutkować zmianami w systemach wynagradzania w urzędach. Na ten cel potrzebne są dodatkowe środki! W budżecie Policji ich nie ma. Od lat wzrost minimalnego wynagrodzenia niesie za sobą konieczność wygosparowania środków na ten obligatoryjny wzrost m.in. poprzez niezatrudnianie na uwalnianie w ramach fluktuacji kadr etaty, zwolnienia lekarskie, urlopy macierzyńskie i rodzicielskie oraz urlopy bezpłatne itp. Dopóki wzrost płacy minimalnej nie był tak radykalny jak w bieżącym roku (bo aż o 350 zł) z trudnościami Policja była w stanie finansować ją w ten sposób. Tak wysoka podwyżka płacy minimalnej nie może być już realizowana w ten sposób, gdyż możliwości takie zostały wyczerpane w ostatnim 10-leciu, w którym płaca minimalna wzrosła o 97%, a wynagrodzenia pracowników Policji tylko o 48%.

Przypominamy: urząd nie zarabia! Ma przyznany budżet i bez jego zwiększenia środków na ten cel wprowadzanie wyższej płacy minimalnej jest stawianiem pracowników i kierowników urzędów w sytuacji zachwiania lub wręcz paraliżu systemu motywacyjnego.

Według naszych szacunków, kwota niezbędna do osiągnięcia zgodnie z nowymi regulacjami prawnymi poziomu płacy minimalnej w wysokości 2 600 zł dla pracowników Policji to ponad **750 000 zł w skali miesiąca**. Problem ten dotyczy **ponad 4 600 pracowników** (nie uwzględniając pracowników na zastępstwo), czyli co piątego pracownika zatrudnionego w jednostkach Policji każdego szczebla.

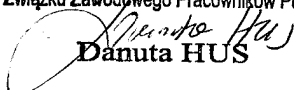
Od 1 stycznia 2020 roku niezbędne będą więc środki w rocznej wysokości wraz z wydatkami relacjonowanymi i kosztami pracodawcy **ponad 11 000 000 zł**.

Przewidujemy, że po zrealizowanej podwyżce o 6%, zgodnie z podpisanym Porozumieniem, nadal pozostaną w Policji pracownicy, nie osiągający płacy minimalnej określonej na rok 2020. Będzie to **ponad 2 100 osób**. W tym przypadku dodatkowe **koszty wyniosą ponad 2,5 mln zł**, którymi kierownicy jednostek organizacyjnych Policji nie dysponują, gdyż jak wcześniej pisałam urząd nie zarabia, a jedynie dysponuje środkami przyznanymi na dany rok w ustawie budżetowej.

W związku z powyższym pytam: czy Komenda Główna Policji dokonała szacunków liczby osób, których obejmie zwiększenie wynagrodzenia do poziomu płacy minimalnej oraz czy oszacowano koszty jego realizacji? Pragnę przypomnieć, że w dniu 31.10.2019 r. zwróciłam się pismem z prośbą o udzielenie takiej informacji. Do dnia dzisiejszego takiej informacji nie otrzymałam.

Uprzejmie proszę o potraktowanie sprawy jako bardzo pilnej i udzielenie odpowiedzi jeśli to możliwe do 31.01.2020 r. Odpowiedź tę, zgodnie z uzgodnieniami, przedstawimy Przewodniczącemu Sejmowej Komisji Administracji i Spraw Wewnętrznych.

Z wyrazami szacunku

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Krajowej
Związku Zawodowego Pracowników Policji

Danuta HUS