

## STANOWISKO

### w sprawie zasad wzrostu wynagrodzeń pracowników od dnia 1 lipca 2019 r.

W związku z planowaną od dnia 1 lipca 2019 roku podwyżką wynagrodzeń pracowników Policji organizacje związkowe zrzeszające pracowników Policji przedstawiają następujące stanowisko.

1. Ustawą budżetową na rok 2019 z dnia 16 stycznia 2019 r. zaplanowano wzrost funduszu wynagrodzeń dla pracowników Policji od 1 lipca 2019 roku. Środki finansowe (bez WSPoI i CLKP) naliczono w wysokości 6 053 333,00 zł miesięcznie (36 320 000 zł na 6 miesięcy) na 24211 etatów kalkulacyjnych. Natomiast zawarty w powyższej kwocie wzrost tzw. wydatków relacjonowanych do wynagrodzeń, tj. nagrody uznaniowe, jubileuszowe, odprawy emerytalno-rentowe oraz ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, stanowi łącznie około 5% funduszu wynagrodzeń pracowników i wynosi 1 816 000 zł, tj. 302 666,65 zł miesięcznie.
2. Z uwagi na to, że od ponad roku wakat wśród stanowisk pracowników Policji przekracza 1000 i ma tendencję rosnącą, proponuje się zaangażować będące do dyspozycji środki na podwyżkę wynagrodzenia dla zatrudnionych na dzień 1 lipca 2019 roku pracowników w wysokości około 260 zł na pełnozatrudnioną osobę co pozwoli zrealizować podwyżkę na 23 282 wykorzystanych etatach (na dzień 1 czerwca 2019 r. wykorzystanych było 23 161,85 stanowisk). Jednocześnie, z uwagi na zbliżony poziom wakatów w KSC i na stanowiskach nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania nie będzie występowała potrzeba przesunięć pomiędzy paragrafami 4010 i 4020.
3. Proponuje się, aby gwarantowana kwota podwyżki dla pracownika Policji zatrudnionego na pełnym etacie wynosiła 212 zł (mnożnik kwoty bazowej 0,1106), przy uśrednionym współczynniku do wyliczenia dodatku z tytułu stażu pracy wynoszącym 16,8% (Biuro Finansów KGP przy podwyżce od dnia 1 stycznia 2019 r. akceptowało współczynnik na poziomie 16%).
4. Proponuje się, aby ogólne zasady podwyżki były zbieżne z zasadami obowiązującymi przy podwyżce realizowanej od 1 stycznia 2019 r., tj.:
  - każdy pracownik zostanie objęty gwarantowaną kwotą podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla członków korpusu służby cywilnej i dla pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w kwocie nie niższej niż 212 zł. (wzrost mnożnika kwoty bazowej o 0,1106). Przekroczenie kwoty 212 zł wynikać będzie z zaokrąglenia wartości mnożnika kwoty bazowej oraz zaokrąglenia wartości procentowej premii regulaminowej,
  - podwyżkami zostaną objęci wszyscy pracownicy przy zachowaniu odpowiednich proporcji podwyżki do wymiaru etatu, na którym zatrudniony jest pracownik,
  - podwyżką zostaną objęci pracownicy, bez względu na rodzaj umowy o pracę (np. na zastępstwo), w tym także osoby, które w tym dniu przebywają na urloпах bezpłatnych, w tym urloпах wychowawczych, korzystają ze zwolnienia ze świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia,
  - w przypadku osób uprawnionych do urloпу wychowawczego i korzystających z obniżenia wymiaru czasu pracy, podstawę do obliczenia kwoty podwyżki stanowi wynagrodzenie otrzymywane w dniu 1 lipca 2019 r. W dniu zakończenia korzystania z obniżonego wymiaru czasu pracy, wynagrodzenie ulega proporcjonalnemu podwyższeniu z uwzględnieniem dokonanej wcześniej podwyżki,

- łączna podwyżka wynagrodzenia obejmować będzie gwarantowaną kwotę podwyżki oraz wzrost dodatku z tytułu wysługi lat,
- przyznanie podwyżki członkom korpusu służby cywilnej, których wynagrodzenie zasadnicze zostało określone maksymalnym mnożnikiem w kategorii wynikającej z przedziału punktowego w wewnętrznej tabeli płac spowoduje przekroczenie ustalonych na maksymalnym poziomie mnożników przypisanych dla danej kategorii albo też konieczność przesunięcia maksymalnych wartości tychże mnożników. Mnożnik kwoty bazowej służący do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nie może przekraczać maksymalnej wartości dla danego stanowiska i określonej w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. 2018 poz. 807),
- w przypadku pracowników na stanowiskach nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń należy dokonać naliczeń w taki sposób, aby skutek finansowy był taki sam jak w przypadku członków korpusu służby cywilnej, z uwzględnieniem utrzymania kwotowej wysokości premii regulaminowej i ustaleniu dla niej właściwego wymiaru procentowego (dopuszcza się możliwość procentowego określenia premii regulaminowej z dwoma miejscami po przecinku) w stosunku do nowej kwoty wynagrodzenia zasadniczego,
- w odniesieniu do pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, wzrost wynagrodzenia odbędzie się poprzez podniesienie wynagrodzenia zasadniczego o 212 zł i pozostawienie wysokości premii regulaminowej w dotychczasowej wysokości kwotowej. Podwyżka zostanie powiększona o indywidualny wzrost wynagrodzenia z tytułu wysługi lat,
- mając na względzie limity wysokości wynagrodzenia zasadniczego, wynikające z przepisów płacowych dotyczących pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń ustala się, że przyznanie podwyżki pracownikom, których wynagrodzenie zasadnicze zostało określone w maksymalnej wysokości i w maksymalnej kategorii przypisanej do określonego stanowiska albo w wysokości nieznacznie niższej, może nastąpić poprzez niewielkie podniesienie wynagrodzenia zasadniczego i zwiększenie wysokości premii regulaminowej albo wyłącznie poprzez wzrost premii regulaminowej. W takich sytuacjach wysokość kwoty wzrostu premii regulaminowej będzie równa całości lub części gwarantowanej kwoty podwyżki. Dopuszcza się odstępstwa od maksymalnych stawek premii regulaminowych dla danego stanowiska, określonych w regulaminach premiowania w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Policji,
- kierując się zasadą, zgodnie z którą wynagrodzenie zasadnicze wzrasta o kwotę 212 zł dopuszcza się odstępstwa od maksymalnych stawek premii regulaminowych dla danego stanowiska, określonych w regulaminach premiowania w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Policji.

WICEPRZEWODNICZĄCA  
ZARZĄDU KRAJOWEGO ZSP i SWIAP  
ds. Pracowników POLICJI, ABW, MSW

2 up *Barbara Szerłowska-Heman*  
Barbara Szerłowska-Heman

PRZEWODNICZĄCA  
Krajowej Komisji Wykonawczej  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Pracowników Policji

*Małgorzata Lewicka*  
Małgorzata Lewicka

NIEZALEŻNY ZWIĄZEK ZAWODOWY POLICJI  
ZARZĄD KRAJOWY W KATOWICACH  
Wiceprzewodniczący

*Jerzy SZWED*  
Jerzy SZWED

Przewodnicząca  
OM NSZZ „Solidarność”  
Pracowników Policji, ABW, SG

*Iwona Adamczyk-Kisinka*  
Iwona Adamczyk-Kisinka

PRZEWODNICZĄCA  
Komisji Krajowej  
Związku Zawodowego Pracowników Policji

*Danuta HUB*  
Danuta HUB