



Pan

gen. insp. Jarosław Szymczyk

Komendant Główny Policji

Szanowny Panie Komendancie,

w związku z ujęciem dodatkowych środków na podwyżki od 1 lipca br. wynagrodzeń pracowników cywilnych o 250 zł miesięcznie na etat, poniżej przedstawiam zaakceptowane zasady podziału podwyżek pracowników formacji od 1 lipca 2019 r.:

1. Podwyżki wynagrodzeń pracowników należy dokonać w ustalonej równej kwocie (z wyłączeniem dodatku za wieloletnią pracę/wystugę lat), przy czym w przypadku:
 - a) członków korpusu służby cywilnej poprzez wzrost mnożnika kwoty bazowej służącego do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego;
 - b) pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń – podwyżka obejmuje wzrost wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia (np. premia, dodatek specjalny).

W ramach podwyżek należy zabezpieczyć środki na:

- a) zwiększenie dodatku za wieloletnią pracę/wystugę lat;
 - b) wzrost wydatków relacjonowanych do wynagrodzeń (nagrody uznaniowe, jubileuszowe i odprawy emerytalno-rentowe oraz ekwiwalent za niewykorzystany urlop) – 5%.
2. Podziału środków na podwyżki należy dokonać tak, aby każda jednostka organizacyjna otrzymała zwiększenie funduszu wynagrodzeń na 2019 r. wynikające z iloczynu kwoty 250 zł i liczby etatów na 2019 r., zarówno w odniesieniu do członków korpusu służby cywilnej (§ 4020 - Wynagrodzenia członków korpusu służby cywilnej), jak i w odniesieniu do pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń (§ 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników).
3. Niedozwolone jest zmniejszanie środków na podwyżki pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń (wynagrodzenia finansowane z § 4010) i zwiększanie środków na podwyżki członków korpusu służby cywilnej (§ 4020). W szczególnie uzasadnionych okolicznościach zmniejszenia mogłyby być dokonywane po akceptacji Ministra SWiA.
4. Podwyżkami powinni zostać objęci wszyscy pracownicy przy zachowaniu odpowiednich proporcji podwyżki do wymiaru etatu, na którym zatrudniony jest pracownik.

5. W przypadku gdyby przyznanie podwyżki członkom korpusu służby cywilnej powodowało przekroczenie - ustalonej w wewnętrznej tabeli płac górnej wartości mnożnika dla danej kategorii zaseregowania – należy odpowiednio zwiększyć dotychczasową ustaloną w tabeli wartość mnożnika. Nowa ustalona wartość mnożnika nie może przekraczać wartości określonych dla danego stanowiska w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej.

Mając na względzie art. 27 ust. 3 *ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych*, komendanci główni oraz właściwi kierownicy państwowych jednostek budżetowych (pracodawcy) uzgadniają z zakładową organizacją związkową zasady podziału kwot środków na podwyżki.

Jednocześnie informuję, że ostatecznym terminem wypłat podwyżek jest ich ujęcie na listach wynagrodzeń za miesiąc lipiec br.

Z poważaniem

Władysław Budzeń, Dyrektor

Do wiadomości:

1. Pani Małgorzata Lewicka
Przewodnicząca
Krajowej Komisji Wykonawczej
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji
2. Pani Danuta Hus
Przewodnicząca
Komisji Krajowej Związku Zawodowego Pracowników Policji
3. Pan Jerzy Szwed
Wiceprzewodniczący
Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Zarządu Krajowego w Katowicach