



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW POLICJI

KOMISJA KRAJOWA

40 – 038 Katowice
ul. Lompy 19

Regon : 277493189
NIP : 954-23-66-110
KRS : 0000182539

tel. służbowy : (8123) 232
tel. miejski : (81) 88 90 232
fax : (8123) 250
tel.kom. : 606 411 650
email : joanna.stec-trzpil@lu.policja.gov.pl

KK - 89/2017

Puławy, dn. 14.09.2017 r.

PAN

NADINSP. DR JAROSŁAW SZYMCZYK

KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI

Szanowny Panie Komendancie

Pragnę zwrócić uwagę Pana Komendanta na pojawiające się dwa istotne zagadnienia związane z obecnie wdrażanym „Programem modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2017–2020”.

Związek Zawodowy Pracowników Policji już w styczniu bieżącego roku sygnalizował potrzebę stworzenia systemu sprawozdawczego wydatkowania środków z *Programu modernizacji*. Pomimo tego do dnia dzisiejszego nie został stworzony żaden program, który wyliczałby comiesięczną kwotę z modernizacji (znajduje się ona nadal w ogólnej kwocie uposażenia policjantów i wynagrodzenia pracowników Policji). Monitorowanie tych środków powoduje konieczność tworzenia szeregu zestawień, które co miesiąc są przygotowywane "ręcznie" przez pracowników komórek finansowych np. w tworzonych na potrzeby modernizacji tabelach Exel. Jest to bardzo uciążliwe dla tych osób, dla których od dziewięciu miesięcy jednym z głównych zadań stało się stałe monitorowanie wydatków osobowych dokonywanych w ramach środków z *Programu modernizacji*.

Wobec powyższego zwracam się do Pana Komendanta z prośbą o rozważenie zlecenia podjęcia prac w kierunku z informatyzowania tego obszaru pracy na przykład poprzez:

- wprowadzenie odpowiednich modyfikacji do systemu SWOP, który dzięki temu będzie wyliczał i zapamiętywał należną kwotę z tytułu *Programu modernizacji*,

lub

- przygotowanie odpowiedniej dodatkowej aplikacji komputerowej automatyzującej prace w komórkach finansowych.

Wydaje się to działaniem ze wszech miar racjonalnym szczególnie z uwagi na wieloletni charakter *Programu modernizacji*, potrzebę prowadzenia prac analityczno-sprawozdawczych, jak i duże obciążenie pracą służb finansowych.

Jednocześnie pragnę zasygnalizować Panu Komendantowi, że dane sprawozdawcze z realizacji przedsięwzięcia pn. „Zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych formacji przez dokonanie określonych w Programie podwyżek” za sześć miesięcy bieżącego roku pozwalają wysnuć wniosek, że znaczna część środków z *Programu modernizacji* może nie trafić w tym roku do pracowników Policji, a w przyszłym roku może zostać spożytkowana na inne cele niezwiązane z wynagrodzeniami pracowniczymi.

Celem przypomnienia nadmieniam, że na obligatoryjny wzrost łącznego wynagrodzenia pracowników przyjęto kwotę stanowiącą około 90% kwoty podwyżki. Gwarantowana kwota dla każdego pracownika, miała wynosić 180 zł i zostać powiększona o indywidualny wzrost z tytułu wysługi lat. W przypadku członków korpusu służby cywilnej wzrost wynagrodzenia odbywał się poprzez zwiększenie indywidualnych mnożników o wartość mnożnika 0,0961 kwoty bazowej (wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 180,08 zł), przy zachowaniu dotychczasowej kwoty bazowej i odrębnie naliczony dodatek z tytułu wysługi lat. W przypadku pozostałych pracowników należało dokonać naliczeń w taki sposób, aby skutek finansowy był taki sam jak w przypadku członków korpusu służby cywilnej, z uwzględnieniem utrzymania kwotowej wysokości premii regulaminowej i ustaleniu dla niej właściwego wymiaru procentowego (umożliwiono procentowe określenie premii regulaminowej z dwoma miejscami po przecinku) w stosunku do nowej kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

Realizując II etap podwyżki przyjęte zostało założenie, że środki finansowe przeznaczone na dodatkowe podwyższenie wynagrodzeń dla poszczególnych dysponentów środków budżetowych w ramach naliczonej kwoty 250 zł na etat, wyniosą odpowiednio dla członków korpusu służby cywilnej: 18,74 zł, a pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń: 18,82 zł. Powyższe kwoty określono przyjmując średni wzrost wynagrodzenia z tytułu wysługi lat na poziomie 20%.

Reprezentowana przeze mnie organizacja związkowa zwróciła się do Pana Komendanta Głównego Policji z prośbą o podjęcie działań w celu dokonania wyliczeń wielkości zaoszczędzonych środków po zrealizowaniu podwyżki wskazując, że oczywistym jest wystąpienie znacznych oszczędności z uwagi na zarezerwowanie w ramach realizowanych podwyżek środków na wzrost wynagrodzenia z tytułu wysługi lat na poziomie 20%, natomiast rzeczywista wysługa sięgała poziomu około 16-17%.

Zgodnie z oczekiwaniami – za co bardzo serdecznie dziękujemy - wystąpiono do dysponentów środków budżetowych III stopnia o dokonanie szacunków poziomu występujących oszczędności wynikających z różnicy pomiędzy wielkością zarezerwowanych środków na wzrost wynagrodzenia z tytułu wysługi lat na poziomie 20%, a rzeczywistą wysługą występującą w poszczególnych garnizonach zwiększoną o 1% (odpowiednio 1 rok), aby uwzględnić zmiany jakie nastąpią w ciągu bieżącego roku. Wskazane środki proponowano wydatkować w ramach kontynuacji etapu II podwyżek w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

Po zakończeniu procesu realizacji opisanych powyżej podwyżek dokonaliśmy analizy wielkości wydatkowanych dotychczas środków. Szacunkowe wyliczenia dotyczące ich wykorzystania przedstawiam w poniższej tabeli:

Plan - środki ujęte w budżecie i z rezerwy celowej*	87 902 000,00 zł
Zaangażowane środki*	79 399 000,57 zł
Wykonanie wraz ze zobowiązaniami za 6 miesięcy*	38 182 269,33 zł
Średni miesięczny wakat za 6 miesięcy**	748,98
Średnia miesięczna liczba pracowników nieobecnych z przyczyn usprawiedliwionych (w przeliczeniu na liczbę stanowisk) za 6 miesięcy**	941,56
Potencjalna roczna wysokość środków wakatowych	2 246 940,00 zł
Potencjalna roczna wysokość środków z tytułu nieobecności	2 824 680,00 zł
Suma środków wakatowych i z tytułu nieobecności	5 071 620,00 zł
Różnica pomiędzy planem a zaangażowaniem	8 502 999,43 zł
Różnica pomiędzy planem a potencjalnym wykonaniem	11 537 461,34 zł
Różnica pomiędzy planem a potencjalnym wykonaniem pomniejszona o środki z wakatów i nieobecności	6 465 841,34 zł

* Na podstawie danych z Biura Finansów KGP

** Na podstawie danych z Meldunków o stanie kadr Policji

Z tych danych wynika, że uwzględniając oszczędności wynikające z wakatów oraz nieobecności pracowników (odpowiednio 2,2 mln zł i 2,8 mln zł) nierozdysponowane pozostaje nadal ponad 6 mln zł.

Biorąc powyższe pod uwagę zwracam się z serdeczną prośbą do Pana Komendanta o podjęcie działań zmierzających do wydatkowania wszystkich przyznanych dla pracowników Policji środków z *Programu modernizacji* zarówno tych wakatowych, jak również związanych z nieobecnością pracowników (urlopy bezpłatne, zwolnienia lekarskie itp.) oraz tych dotychczas w ogóle nierozdysponowanych na zgodne z oczekiwaniami środowiska zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych formacji.

Joanna Stec-Przпил

WICEPRZEWODNICZĄCA
KOMISJI KRAJOWEJ
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POLICJI

Joanna Stec-Przпил
JOANNA STEC-PRZPIL

dr Tomasz Szankin
16.09.2017

PEŁNOMOCNIK
KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI
DO KONTAKTÓW ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI

dr Tomasz Szankin
dr Tomasz SZANKIN