

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW POLICJI

KOMISJA KRAJOWA

Z SZIEDZIBĄ W KATOWICACH

40 – 038 Katowice
ul. Lompy 19

Regon : 277493189
NIP : 954-23-66-110
KRS : 0000182539

tel. służbowy : / 851 / 2747
tel. miejski : / 32 / 2002747
fax : / 32 / 2002749
tel. kom. 728 555 482

email : kkzpp@ka.policja.gov.pl
danhus@op.pl

Katowice, dn. 06.03.2018 r.

KK-24/2018

PAN

Joachim BRUDZIŃSKI

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji

Szanowny Panie Ministrze

W nawiązaniu do pisma l.dz. KK- 20/2018 z dnia 14.02.2018 w imieniu Związku Zawodowego Pracowników Policji pragnę przedstawić Panu Ministrowi, największy problem nurtujący wszystkich zatrudnionych w Policji pracowników czyli niskie wynagrodzenia. Pomimo realizowanej ustawy „Programu Modernizacji (...)”, dzięki której w przyszłym roku pracownicy otrzymają średnio po 300 zł. podwyżki to niestety nadal wynagrodzenia pracowników Policji będą obiegać od pracowników pozostałych urzędów o około 1000 zł (obecnie średnia w pozostałych urzędach wynosi 4680) i będą nadal najniższe w całej administracji państwowej.

Zdajemy sobie sprawę, że budżet państwa nie jest z gumy ale jeśli istnieje możliwość wygospodarowania 150 mln dla funkcjonariuszy to dlaczego dla pracowników Policji już takiej możliwości nie ma? Przy takiej kwocie pracownik Policji otrzymałby podwyżkę w wysokości 500 zł.. Pracownicy nie rozumieją dlaczego są środki na tworzenie dodatkowych ministerstw (Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju, Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii) i instytutów (Instytut Solidarności i Odwagi), których profil działania zajął się z już istniejącymi a nadal brakuje środków na wyrównanie wynagrodzeń pracowników Policji do poziomu wynagrodzeń w pozostałych urzędach administracji państwowej.

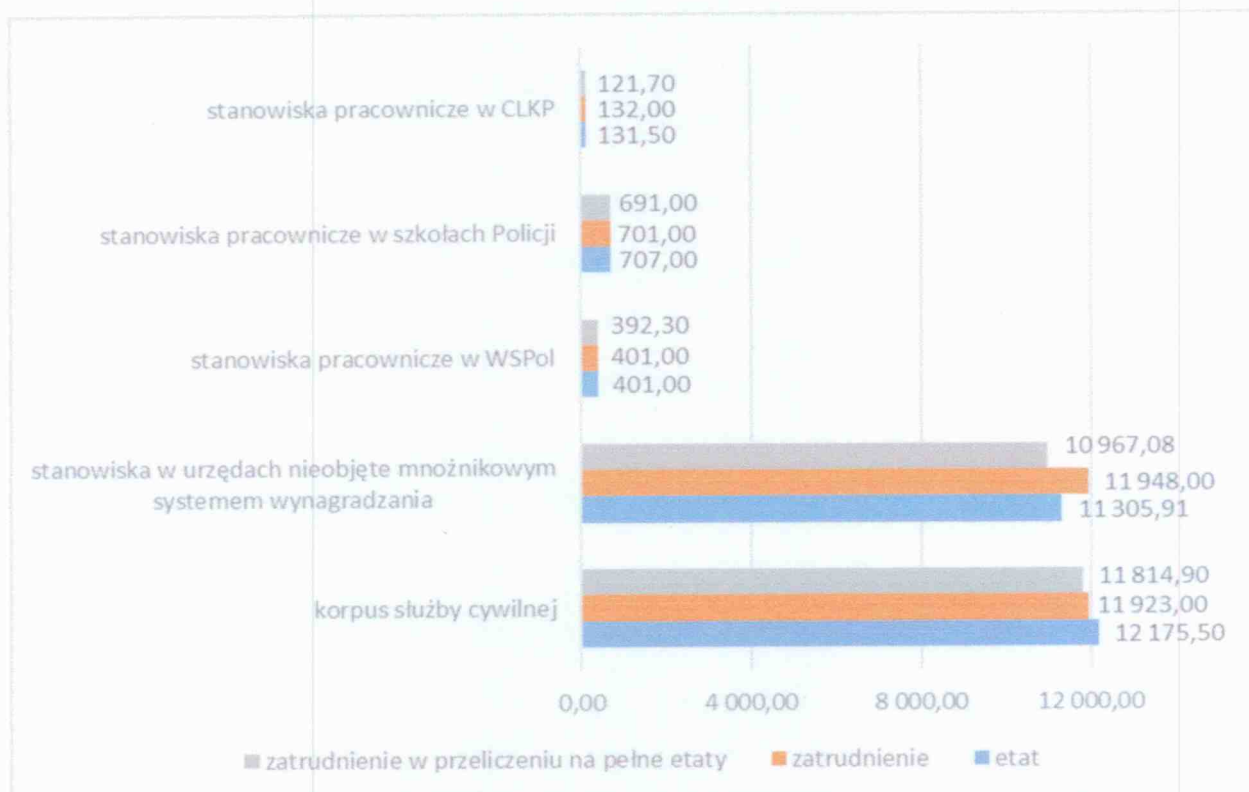
Mam ogromną nadzieję, że Pan Minister pochyli się nad opisaną poniżej skomplikowaną sytuacją prawną, organizacyjną i finansową pracowników Policji i podejmie stosowne działania w celu jej poprawienia.

Pracownik Policji, chociaż potraktowany po macoszemu przez ustawę o Policji, w której brak o nim wzmianki, jest istotnym podmiotem wpływającym na sprawność funkcjonowania całej organizacji. Dopiero w zarządzeniu Nr 1041 Komendanta Głównego Policji z dnia 28 września 2007 r. w sprawie szczegółowych zasad organizacji i zakresu działania komend, komisariatów i innych jednostek organizacyjnych Policji (Dz. Urz. KGP z 2013 r. poz. 50 z późn. zm.), podjęto próbę zdefiniowania stanowiska pracowniczego.

Wyróżnić więc można następujące rodzaje stanowisk organizacyjnych, na których zatrudniani są pracownicy Policji:

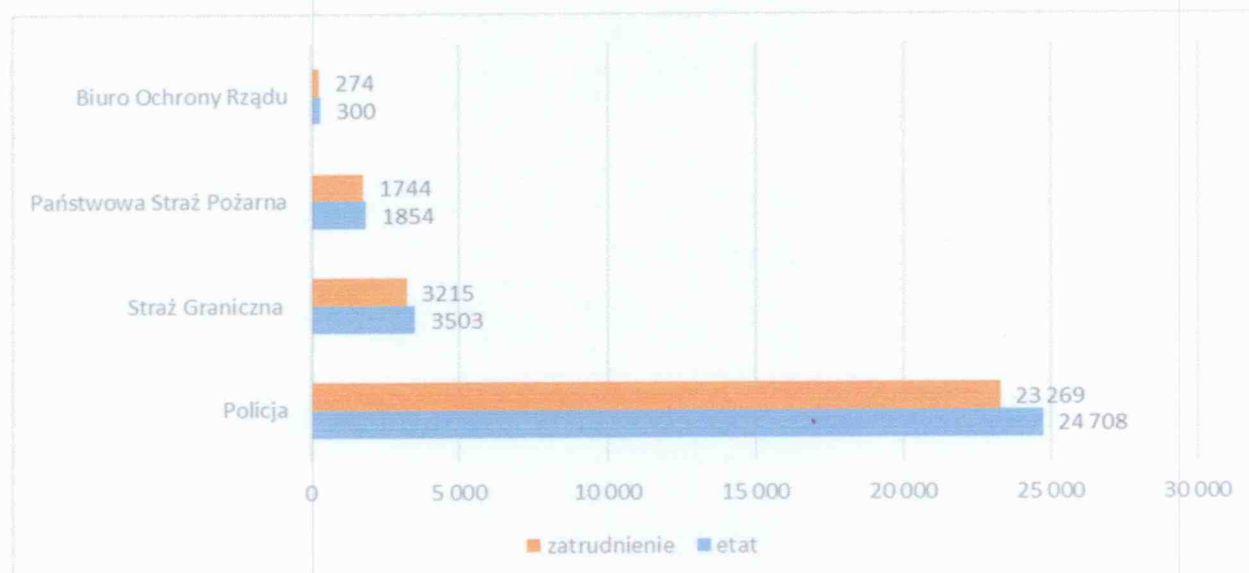
- a) stanowiska, na których zatrudnia się pracowników w: KGP, Centralnym Biurze Śledczym Policji, komendzie wojewódzkiej Policji, komendzie powiatowej Policji i komisariacie Policji - na podstawie przepisów o służbie cywilnej,
- b) stanowiska, na których zatrudnia się nauczyciela akademickiego lub pracownika nie będącego nauczycielem akademickim w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie - na podstawie przepisów o szkolnictwie wyższym,
- c) stanowiska pomocnicze, robotnicze i obsługi, o których mowa w przepisach o zasadach wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek, na których zatrudnia się pracowników w: KGP, Centralnym Biurze Śledczym Policji, komendzie wojewódzkiej Policji, komendzie powiatowej Policji, komisariacie Policji, komisariacie specjalistycznym Policji, oddziale prewencji Policji, samodzielnym pododdziale prewencji Policji oraz samodzielnym pododdziale antyterrorystycznym Policji - na podstawie ustawy o pracownikach urzędów państwowych,
- d) stanowiska, o których mowa w przepisach o warunkach wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych sfery budżetowej resortu spraw wewnętrznych i administracji, na których zatrudnia się pracowników w szkole policyjnej - na podstawie Kodeksu pracy,
- e) stanowiska, na których zatrudnia się pracowników w Centralnym Laboratorium Kryminalistycznym Policji - na podstawie przepisów o instytutach badawczych.

W praktyce organizatorskiej w Policji wprowadzono podział na dwa rodzaje stanowisk organizacyjnych, na których zatrudniani są pracownicy Policji – stanowiska korpusu służby cywilnej oraz stanowiska nieobjęte mnożnikowym systemem wynagradzania.



Rysunek 1. Rozkład stanowisk pracowniczych w Policji (wg danych na 1 lipca 2017 r.)

Należy wskazać, że pracownicy Policji stanowią najliczniejszą grupę wśród pracowników służb resortu spraw wewnętrznych. Z tego też względu kształtowanie wynagrodzeń pracowników Policji powinno być wyznacznikiem dla pozostałych służb resortu.



Rysunek 2. Rozkład stanowisk pracowniczych w służbach resortu spraw wewnętrznych (wg danych za rok 2016.)

Zarówno dwojaki charakter tworzonych w Policji stanowisk oraz ich liczba mają istotny wpływ na poziom złożoności działań związanych z procesami organizacyjnymi oraz zarządzania zasobami ludzkimi, w tym funkcjonowania systemu wynagradzania.

