



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW POLICJI

KOMISJA KRAJOWA
Z SZIEDZIBĄ W KATOWICACH

40 – 038 Katowice
ul. Lompy 19

Regon : 277493189
NIP : 954-23-66-110
KRS : 0000182539

tel. służbowy : / 851 / 2747
tel. miejski : / 32 / 2002747
fax : / 32 / 2002749
tel. kom. 728 555 482
email : kkzpp@ka.policja.gov.pl
danhus@op.pl

L.dz. KK-20/2018

Katowice, dnia 14.02.2018 r.

P A N

Joachim BRUDZIŃSKI

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji

Szanowny Panie Ministrze

Związek Zawodowy Pracowników Policji z uwagą i nadzieją przyjął Pana nominację na stanowisko Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji licząc na owocną współpracę. Od wielu lat bezskutecznie zabiegamy o zmianę pragmatyczną ustawy o Policji w taki sposób by zawierała uregulowania dla obydwu funkcjonujących grup zawodowych: funkcjonariuszy oraz wykonujących coraz trudniejsze i odpowiedzialne zadania-pracowników Policji. Najważniejszym problemem to wciąż najniższe wynagrodzenia w całej administracji państwowej. Ale są też sprawy, które mogłyby tę sytuację w pewnym stopniu poprawić przy niewielkich nakładach finansowych i spowodować, że pracownik Policji nie będzie się czuł gorzej traktowany u tego samego pracodawcy co funkcjonariusze. To nie tylko niższe wynagrodzenia za niejednokrotnie bardzo zbliżony zakres obowiązków, ale przede wszystkim jest wiele uregulowań prawnych, które obejmują tylko funkcjonariuszy a naszym zdaniem można nimi objąć również pracowników Policji np.:

- **Należności przysługujące pracownikowi Policji z tytułu podróży służbowej.** W myśl przyjętych uregulowań pracownik dokonuje rozliczenia kosztów podróży służbowej na podstawie rachunków faktur i biletów. W przypadku ich braku pracownik Policji otrzymuje jedynie zwrot należności z tytułu diet oraz ryczałtu na pokrycie kosztów dojazdów komunikacji miejscowej. Nieco odmiennie przedstawia się sytuacja funkcjonariuszy Policji. *Zapis §11 ust. 4 Rozporządzenia MSWiA z dnia 31 października 2002 r. w sprawie wysokości, warunków i trybu przyznawania policjantom należności za podróże służbowe i przeniesienia*, określa iż policjant może dokonać rozliczenia kosztów podróży służbowej bez konieczności załączania odpowiednich rachunków lub biletów. Konsekwencją takiego stanu prawnego jest to, że policjant z Katowic dojeżdżający do jednostki szkoleniowej w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie otrzymuje zwrot kosztów poniesionych za dojazd na szkolenie –

niezależnie czy posiada dokumenty poświadczające wydatki, zaś pracownik Policji (jeżeli nie posiada biletów lub faktur, bo np. na szkolenie dojechał pojazdem prywatnym) nie otrzyma zwrotu poniesionych kosztów podróży. Przypominamy, iż koszty te są więc wydatkami w budżecie rodzin pracowników Policji, którzy są najniżej wynagradzanymi pracownikami w całym resorcie spraw wewnętrznych.

- Drugim istotnym rozwiązaniem na korzyść pracowników byłby, zwrot kosztów dojazdów do pracy poza miejscem zamieszkania. Zdecydowana większość pracowników pracuje w miejscu zamieszkania. Ale jeśli pojawia się oferta lepszych warunków pracy i płacy w innej jednostce Policji, to zazwyczaj główną przeszkodą w objęciu tego stanowiska są ponoszone koszty dojazdu do pracy.
- Objawem nierównego traktowania jest również brak jednolitych przepisów normujących wypłatę nagród jubileuszowych. I tak pracownicy szkół Policji, których zasady wynagradzania unormowane są w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz innych jednostkach organizacyjnych mogą otrzymać nagrodę jubileuszową w maksymalnej wysokości 300 % po 40 latach pracy, natomiast pozostali pracownicy Policji zatrudniani na podstawie innych aktów prawnych mogą osiągać nagrodę jubileuszową w wysokości 400 % po 45 latach pracy. W obecnych czasach, gdy z ust wielu członków rządu padają słowa zachęty do wydłużania kariery zawodowej, wprowadzenie kolejnych nagród jubileuszowych np. za 50 lat pracy oraz podwyższenie kwot odprawy byłoby w pełni zasadne i pewnie wielu pracowników podjęłoby decyzję o przedłużeniu kariery zawodowej.

Powyższe rozwiązania objęły by wszystkich pracowników jednakże nie wszyscy by z nich korzystali. Dlatego koszt tych rozwiązań byłby niewielki, a otworzyłyby wielu pracownikom więcej możliwości rozwoju (korzystniejsze rozliczanie delegacji służbowych za dojazdy na szkolenia, zwrot kosztów dojazdu do pracy poza miejscem zamieszkania). Być może wprowadzenie powyższych zmian w znaczący sposób nie poprawiłoby sytuacji materialnej pracowników, lecz z pewnością spowodowałyby zmniejszenie poczucia gorszego traktowania jak również mogłoby mieć przełożenie na wzrost zainteresowania pracą w Policji i jej konkurencyjność.

Związek Zawodowy Pracowników Policji ze swojej strony deklaruje chęć współpracy w przygotowaniu stosownych projektów aktów prawnych normujących te sytuacje, prosząc jednocześnie Pana Ministra o spotkanie z przedstawicielami naszej organizacji związkowej w celu wyjaśnienia kwestii nurtujących środowisko pracowników Policji.

Zdajemy sobie sprawę, że objęcie przez Pana nowego stanowiska niesie za sobą ogromne wyzwanie i ogrom pracy zwłaszcza organizacyjnej. Żywimy jednak nadzieję, że sprawy dotyczące pracowników Policji nie będą traktowane w sposób marginalny, tylko staną się tak samo ważne jak sprawy funkcjonariuszy.

Do wiadomości:

- Komendant Główny Policji

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Krajowej
Związku Zawodowego Pracowników Policji
Dariusz HUS
Dariusz HUS