



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW POLICJI

KOMISJA KRAJOWA Z SIEDZIBĄ W KATOWICACH

40 – 038 Katowice
ul. Lompy 19

Regon : 277493189
NIP : 954-23-66-110
KRS : 0000182539

tel. służbowy : / 851/ 2747
tel. miejski : /32/ 2002747
fax : /200/ 2749
kom. 728 555 482
e-mail: kkzzpp@ka.policja.gov.pl
danhus@op.pl

L.dz. KK- 72/2019

Katowice, dnia 10 września 2019 roku

Pani

Dorota Gardias

Przewodnicząca FORUM ZZ

Stanowiona Pani Przewodnicząca,

w związku z objęciem przez Panią funkcji Przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego **zwracam się z prośbą o podjęcie działań w kierunku zwiększenia budżetu Policji w 2020 roku o dodatkowe 300 mln z przeznaczeniem na wzrost wynagrodzeń pracowników Policji.**

Nasza organizacja od chwili zawiązania się jest członkiem FORUM ZZ i rzadko kiedy upominamy się o jakiegokolwiek wsparcie. Dlatego uważamy, że teraz jest właściwy moment aby FORUM ZZ wsparło nasze działania. W imieniu reprezentowanej przeze mnie organizacji związkowej oraz nie zrzeszonych pracowników Policji, chciałabym zwrócić Pani uwagę na bardzo niskie wynagrodzenia pracowników Policji, którzy plasują się na ostatnim miejscu we wszystkich zestawieniach i tabelach płacowych w państwowej sferze budżetowej. Ponad 70 % członków służby cywilnej w Policji ma wynagrodzenia poniżej 4000 zł brutto, a aż 86% pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń otrzymuje miesięczne wynagrodzenie brutto poniżej 3500 zł. Ogólnie pracownicy zarabiają średnio o 1500 zł mniej od pozostałych pracowników administracji państwowej. Pomimo, iż w 2019 roku fundusz wynagrodzeń członków służby cywilnej w Policji wzrósł o 0,18 %, to dla porównania w Krajowej Administracji Skarbowej o 4,31%, a w KPRM o 23,20 %.

Ponadto średnie wynagrodzenie w KAS obecnie już wynosi 5,2 tys. zł, a pomimo to powstaje projekt modernizacji KAS, który przewiduje dalszy wzrost wynagrodzeń w latach 2020-2022 średnio o 1500 zł a ogólny koszt tego przedsięwzięcia to 1,9 mld zł.

Pragnę również przypomnieć, że w dniu 8 listopada 2018 zostało podpisane porozumienie funkcjonariuszy służb mundurowych, w ramach którego zapewniono im po 500 zł podwyżki od 1 stycznia 2020 roku. Niestety pracownicy Policji nie otrzymali takiej propozycji.

To że budżet państwa ma określone możliwości wiemy. Wiemy również, że jak z rękawa wysypują się miliardy na różne inne cele, które dodatkowo w tym roku będą kosztować 42 mld. Dodatkowymi kosztami są tworzone różnego rodzaju fundacje i instytuty, których profil działania pokrywa się już z istniejącymi instytucjami np. IPN (Instytut Solidarności i Odwagi kosztuje 75 mln rocznie). Przypominam, że jesteśmy aktywną grupą zawodową, a pieniądze zainwestowane w pracowników Policji w dużej części wracają do budżetu państwa i zasilają zasoby ZUS, z których opłacane są dzisiejsze renty i emerytury. Dlatego dodatkowe 300 mln zł zainwestowane w pracowników Policji w jakiejś części wróci do budżetu państwa. W porównaniu z innymi wydatkami jest to niewielka kwota ale dla naszego środowiska wystarczająca na uporządkowanie sytuacji płacowej spowodowanej wieloletnimi zaniedbaniami. Podwyżki, które do tej chwili otrzymaliśmy w ramach „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017-2020” tylko w nieznacznym stopniu poprawiły tę sytuację ale nie naprawiły, dlatego tylko dodatkowe środki mogą tę sytuację uzdrowić.

Wobec powyższego pragnę przypomnieć również o bardzo ważnej roli pracownika Policji tak istotnej dla sprawnego funkcjonowania formacji a tym samym bezpieczeństwa państwa.

Pracownicy Policji to nie tylko stanowiska obsługi (sprzątaczkę, konserwatorów, magazynierzy) to przede wszystkim stanowiska mające kluczową rolę w funkcjonowaniu Policji:

1. Informatyka i łączność - inżynierowie, programiści, administratorzy systemów teleinformatycznych – to oni odpowiadają za sprawne funkcjonowanie systemów teleinformatycznych nie tylko policyjnych ale również systemów rządowych, ogólnokrajowych i międzynarodowych. Policja odpowiada za 49 systemów centralnych.

Nie mając do zaoferowania odpowiedniego wynagrodzenia tracimy najlepszych, doświadczonych fachowców znających specyfikę pracy - trudnych do zastąpienia. Pozyskanie nowych pracowników tej klasy za obecne wynagrodzenie jest praktycznie niemożliwe.

- Pracownicy komórek informatycznych mają dostęp do baz danych Policji, posiadają szeroką wiedzę na temat funkcjonowania tych systemów ich strukturę i zabezpieczenia. Przy dużej rotacji zatrudnienia spowodowanego niskimi wynagrodzeniami istnieje zagrożenie wycieku tych informacji na zewnątrz.

- O roli sprawnej i szybkiej łączności nawet nie muszę pisać.

2. Bezpieczeństwo informacji - pełnomocnicy ds. Ochrony Informacji Niejawnych – odpowiadają za bezpieczeństwo informacji, ochronę danych osobowych, zabezpieczenie techniczne obiektów, bezpieczeństwo sieci teleinformatycznych.

- Pracownicy kancelarii tajnych. Przez ich ręce przechodzą wszystkie dokumenty niejawne wytwarzane przez daną jednostkę organizacyjną, nawet naczelnicy komórek kryminalnych nie mają tak szerokiego dostępu do tych informacji.

3. Obsługa kancelaryjna – pracownicy komórek przydzielonych, sekretarki wydziałów mają pełny dostęp do dokumentów wpływających i wypływających z jednostek, wytwarzanych przez funkcjonariuszy i pracowników. Są to przede wszystkim dane osób pokrzywdzonych i poszkodowanych oraz dane sprawców przestępstw i zdarzeń (np. drogowych). Przez ich ręce przechodzi pełna dokumentacja, są odpowiedzialni za prawidłowy obieg tych dokumentów oraz archiwizację.

4. Kadry - pracownicy komórek kadrowych posiadają dostęp do danych osobowych i danych wrażliwych wszystkich zatrudnionych w jednostkach funkcjonariuszy i pracowników. Odpowiadają za nabór do Policji i szkolenia.

5. Finanse - pracownicy komórek finansowych, to przede wszystkim prawidłowe i terminowe naliczanie uposażeń i wynagrodzeń ze wszystkimi składnikami. Plany finansowe, przestrzeganie dyscypliny budżetowej związanej z finansami publicznymi.

- Zaopatrzenie jednostek wiąże się ze skomplikowanymi procedurami zawartymi w ustawie o zamówieniach publicznych.

- Natomiast w KMP/KPP w komórkach finansowo-zaopatrzeniowych jest umieszczona cała logistyka: finanse, zaopatrzenie, magazyny, gospodarka sprzętem kwaterunkowym itp.

6. Transport - pracownicy wydziałów transportu to przede wszystkim mechanicy, którzy odpowiadają za stan techniczny pojazdów służbowych a tym samym bezpieczeństwo kierujących tymi pojazdami czyli funkcjonariuszy. Kierowcy autobusów i busów (przewożących funkcjonariuszy na zabezpieczenia np. imprez masowych), kierowcy samochodów służbowych kadry kierowniczej.

To tylko zarys tego za co są odpowiedzialni pracownicy Policji, tych zadań jest o wiele więcej. Pracownicy są przemęczeni nie tylko ilością zadań, odpowiedzialnością za powierzone dokumenty ale również pracą pod presją czasu, co powoduje frustrację i niezadowolenie.

Te wszystkie zadania bardzo odpowiedzialne, niezbędne do prawidłowego funkcjonowania Policji a tym samym mające ogromny wpływ na bezpieczeństwo państwa, pracownicy wykonują za najniższe wynagrodzenie w państwowej sferze budżetowej. Nie twierdzimy, że inne instytucje są mniej ważne, ale naszym zdaniem bezpieczeństwo państwa jest najważniejsze.

Pragnę zauważyć, że zawsze **najslabszym ogniwem jest czynnik ludzki**. Bez odpowiedniego wynagrodzenia adekwatnego do tak odpowiedzialnych zadań **ten czynnik może zawieść** i nie pomogą najnowsze i najdroższe zabezpieczenia. Dlatego prosimy o wsparcie naszych działań mających na celu zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń a tym samym zatrzymanie wartościowych, doświadczonych i lojalnych pracowników w strukturach Policji.

J. Pawłowski

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Krajowej
Związku Zawodowego Pracowników Policji

Danuta HUS
Danuta HUS